

Der Verhaltenskodex der PohlCon GmbH
- CODE OF CONDUCT -

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
A. Werte	3
I. Unser Grundverständnis.....	3
II. Unser Handeln.....	3
III. Unsere Verantwortung.....	3
B. Grundsätze	4
I. Einhaltung der Gesetze und Compliance Richtlinien.....	4
1. Fairer Wettbewerb.....	4
2. Korruptionsprävention	4
3. Geldwäscheprävention.....	4
4. Datenschutz, Verschwiegenheit und Schutz der Rechte Dritter.....	4
II. Menschenrechte, Arbeits- und Gesundheitsrechte.....	5
1. Menschenrechte.....	5
2. Antidiskriminierung, Chancengleichheit, Diversität	5
3. Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	5
III. Umwelt- und Klimaschutz, Nachhaltigkeit	5
C. Umsetzung und Integration in die Organisation und Prozesse	6

Vorwort

Die PohlCon GmbH, einschließlich der PUK-Solar GmbH & Co.KG sowie weitere dazugehörige Tochterunternehmen - (im Folgenden „PohlCon“) - möchte mit diesem Verhaltenskodex ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlicher, verantwortlicher und ethischer Unternehmensführung setzen.

Dieser Verhaltenskodex spiegelt nicht nur unsere Werte wider, sondern legt die Grundsätze unseres Handelns nieder, deren Beachtung wir von allen Mitarbeitenden, Führungskräften und der Geschäftsführung an allen Standorten weltweit einfordern. Unseren langfristigen Erfolg sehen wir daran geknüpft, dass sich verantwortungsvoller und wirtschaftlicher Unternehmenserfolg nicht ausschließen, sondern einander fördern.

Nur durch unser ständiges Bekenntnis zu den nachfolgenden Grundsätzen können wir das Vertrauen, die Akzeptanz und den Goodwill unserer Geschäftspartner*innen, Kunden*innen und Vertragspartner*innen für die Zukunft sicherstellen.

A. Werte

I. Unser Grundverständnis

Unser Verhalten und das Miteinander leben davon, sich gegenseitig mit Respekt, Ehrlichkeit und Toleranz zu begegnen. Wir verstehen uns als Team, welches die Stärken und Erfahrungen aus insgesamt über 200 Jahren Tätigkeiten in der Baubranche nutzt und somit ein gegenseitiges Vertrauen als Grundlage für unsere Arbeit bietet.

Unser geschäftlicher Erfolg ist das Ergebnis der gemeinsamen Bemühungen und dem stetigen Engagement aller unserer Mitarbeitenden. Wir sind stolz auf die starke Identifikation und lange Verbundenheit unserer Mitarbeitenden, die durch ihre hohe Kompetenz einen wichtigen Teil zur Erfolgsgeschichte unserer Unternehmensgruppe beitragen.

II. Unser Handeln

Die Sicherstellung der Zufriedenheit unserer Kunden*innen und die kontinuierliche Steigerung der Kundenbindung gehören zu unseren obersten Grundätzen. Für unsere Kunden heißt auch immer mit unseren Kunden. Gemeinsam finden wir Lösungen für fast alle Herausforderungen.

Wir überzeugen durch Kommunikation, Zuverlässigkeit, Qualität und kompetenten Service. Kreativität und Ideenreichtum prägen unseren Fortschritt bei der Entwicklung von Produkten und Serviceleistungen.

III. Unsere Verantwortung

Als wachsendes Familienunternehmen sind wir uns unserer Verantwortung als Arbeitgeber, verlässlicher Geschäftspartner sowie ressourcenschonendes und nachhaltiges Unternehmen bewusst.

Wir stehen vollumfänglich hinter den geltenden Gesetzen, behördlichen Anforderungen und unternehmensinternen Richtlinien, deren Einhaltung wir als wesentlichen Bestandteil für ein glaubwürdiges Auftreten unseres Unternehmens sehen.

B. Grundsätze

I. Einhaltung der Gesetze und Compliance Richtlinien

Die PohlCon sieht sich in der Verantwortung, im Geschäftsverkehr die Einhaltung aller anwendbaren Rechtsvorschriften sicherzustellen. Die hier enthaltenen Grundsätze spiegeln nur einen Teil unserer Verhaltensrichtlinie wider.

Die wichtigsten Compliance-Richtlinien sind:

1. Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht. Die PohlCon unterstützt den fairen Wettbewerb und die freie Entfaltung aller Marktteilnehmer. Absprachen jeglicher Art mit Mitbewerbern zu Preisen, Geschäftsbedingungen, Marktaufteilung und Wettbewerbsverzicht sind zu unterlassen. Unsere Mitarbeitenden haben die Grundsätze eines fairen und offenen Wettbewerbs zu beachten.

2. Korruptionsprävention

Wir lehnen Korruption, Bestechung und jegliche Form von Erpressung ab. Geschäftsbeziehungen der PohlCon beruhen auf der Grundlage objektiver Kriterien, um unsere Integrität als zuverlässiger und wettbewerbsfähiger Geschäftspartner beizubehalten. Die PohlCon beeinflusst oder verfälscht den Wettbewerb nicht durch korruptionsveranlasste Zahlungen und unternimmt auch keine entsprechenden Versuche.

3. Geldwäscheprävention

Ebenfalls dulden wir keine Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche. Unsere Mitarbeiter*innen sind verantwortlich, aufmerksam zu sein und Transaktionen zu verhindern, welche die PohlCon potenziell des Verdachts der Geldwäsche aussetzen könnten. Wir haben uns dazu verpflichtet, solche verdächtigen Transaktionen oder Tätigkeiten zu erkennen und zu melden.

4. Datenschutz, Verschwiegenheit und Schutz der Rechte Dritter

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeitende, Kunden*innen, Geschäftspartner*innen und sonstige Dritte werden vertraulich behandelt und unter der Wahrung sowie Einhaltung der nationalen und internationalen Datenschutzgesetze verarbeitet.

Alle Mitarbeitenden erkennen an, dass sie im Rahmen ihrer Beschäftigung bei der PohlCon zu Geheimhaltung von geschäftlichen und geschützten Informationen verpflichtet sind. Darunter fallen unter anderem Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, Geschäftsunterlagen, Geschäftsbücher usw.

Alle Mitarbeitenden haben wirksame Schutzrechte Dritter (wie z. B. Patente, Urheberrechte und Marken) zu respektieren. Jede unberechtigte Nutzung hat zu unterbleiben.

II. Menschenrechte, Arbeits- und Gesundheitsrechte

1. Menschenrechte

Für die PohlCon ist die Achtung der international anerkannten Menschenrechte Grundlage jeglicher Geschäftsbeziehung. Wir respektieren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.

Wir tolerieren weder verbales noch körperliches Entgegenwirken, welches eine Person missachtet oder demütigt. Die PohlCon behandelt Mitarbeitende vorurteilsfrei und fair. Wir dulden keinerlei Beleidigungen, Mobbing noch jedwede Art von Belästigungen.

Jegliche Form von Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit akzeptieren wir nicht.

2. Antidiskriminierung, Chancengleichheit, Diversität

Wir lehnen jegliche Form von Diskriminierung ab und fördern ausdrücklich Chancengleichheit. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

3. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die PohlCon setzt sich für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ein. Für uns hat der Arbeits- und Gesundheitsschutz den höchsten Stellenwert im Unternehmen. Unser Ziel ist die Reduzierung der Arbeitsunfälle auf Null. Wir schaffen die notwendigen Voraussetzungen, die Unversehrtheit unserer Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten.

III. Umwelt- und Klimaschutz, Nachhaltigkeit

Die PohlCon verbessert kontinuierlich die Nachhaltigkeit ihrer Produkte und Dienstleistungen, so dass sie ihrem Anspruch an ein umweltorientiertes Management gerecht wird.

Weiterhin haben wir geeignete Maßnahmen ergriffen und handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Umweltschutzgesetzen und orientieren uns an internationalen Standards, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

ie Verwendung von „Konfliktmaterialien“, wie z. B. seltene Erden und Erze aus Konfliktgebieten, lehnen wir ab.

C. Umsetzung und Integration in die Organisation und Prozesse

Die PohlCon erwartet eine Einhaltung des Verhaltenskodex in seiner Werte- und Grundsatzanforderung im Geschäftsalltag. Zur Erfüllung dieser Anforderungen wird es regelmäßige Schulungen und E-Learning Tools für alle Mitarbeitenden geben.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden nicht toleriert. Diese werden angemessen geahndet und können sogar zu Konsequenzen für das Arbeitsverhältnis sowie zu Schadensersatzforderungen führen.

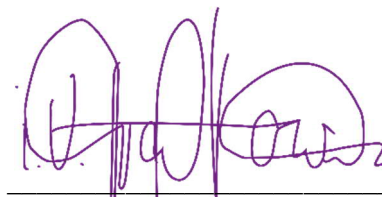
Alle Mitarbeitenden sind angehalten, sich mit dem Integrierten Managementsystem vertraut zu machen, sich in Übereinstimmung mit den Regeln in diesem Verhaltenskodex zu verhalten, Verletzungen zu melden und bei den Nachforschungen aufgrund von Verstößen in vollem Umfang zu kooperieren.



Daniela Veit
Geschäftsführung



Matthias Schuhmacher
Leitung Governance, Risk Management
und Compliance (GRC)



Frauke Harwardt
Bereichsleitung Qualität und integriertes
Managementsystem